

# ASSETJAMENT SEXUAL

## DECLARACIÓ

El SUMAR Serveis Públics d'Acció Social de Catalunya, SL volen aconseguir un entorn de treball productiu, segur i respectuós per a totes les persones.

Tots els homes i dones tenen dret a que es respecti la seva dignitat i tots els treballadors tenen l'obligació de tractar les persones amb qui es relacionen amb respecte i col·laborar perquè tothom sigui respectat.

## ORIENTACIONS

### PERSONA QUE CONSIDERA QUE ESTÀ PATINT ASSETJAMENT SEXUAL

- Deixar ben clar el seu rebuig a les pretensions, situacions i actituds ofensives
- Advertir que no vol que es torni a repetir la situació (parlant o per escrit), en el cas que sigui possible.
- Si es repeteix la situació o no es pot parlar amb l'assetjador/a, demanar suport el més aviat possible
- Prendre nota de qualsevol incident
- Explicar a algú de confiança el succés

### TESTIMONIS

- Advertir a la persona que està creant aquesta situació que el seu comportament és inapropiat
- Donar suport a la persona que pateix aquesta situació
- Informar a l'empresa, o demanar suport a l'empresa o presentar una queixa o denúncia interna

## DEFINICIONS

- **Assetjament sexual:** Qualsevol comportament verbal, no verbal o físic d'índole sexual amb el propòsit d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment en un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.
- **Assetjament per raó de sexe:** Comportament no desitjat, relacionat amb el sexe d'una persona amb el propòsit d'atemptar contra la dignitat de la persona i de crear un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.
- **Assetjament per motiu d'embaràs o maternitat:** Qualsevol comportament o decisió relacionada a atemptar a la dona en l'exercici del seu dret per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

## VIES DE RESOLUCIÓ

RESOLUCIÓ INTERNA <i>Dins l'empresa</i>	ACCIÓ DIRECTA	Adreçar-se directament a l'assetjador/a dels fets per manifestar-li el seu rebuig a les pretensions, situacions i actituds que es consideren ofensives, i demanar que no es repeteixin
	QUEIXA, SUPORT I ASSISTÈNCIA	Demanar assistència i suport a persones de confiança. L'empresa posa a la vostra disposició les següents persones per assessorar-vos i/o orientar-vos durant el procés: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mariona Rustullet - <a href="mailto:mrustullet@sumaracciosocial.cat">mrustullet@sumaracciosocial.cat</a> i 675 726 239</li> <li>- Gabriel Llagostera – <a href="mailto:gllagostera@sumaracciosocial.cat">gllagostera@sumaracciosocial.cat</a> i 687 889 347</li> <li>- Natàlia Quintana – <a href="mailto:nquintana@sumaracciosocial.cat">nquintana@sumaracciosocial.cat</a> i 972 43 91 68</li> </ul>
	DENÚNCIA INTERNA	Enviar un correu electrònic a <a href="mailto:nquintana@sumaracciosocial.cat">nquintana@sumaracciosocial.cat</a> per tal que s'obri una investigació dels fets.
RESOLUCIÓ EXTERNA <i>No exclou la resolució interna</i>	VIA ADMINISTRATIVA	Interposar una denúncia a Inspecció de Treball
	VIA JUDICIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ORDRE SOCIAL</b> Interposar una demanda</li> <li>- <b>ORDRE PENAL</b> Presentar una querella</li> </ul>